



COMUNE DI GUARDAVALLE

Provincia di Catanzaro

ORIGINALE

Area Amministrativa

DETERMINA DEL RESPONSABILE

R.G. n. 279 del 06-08-2026 - R.I. 114 del 06-08-2026

Oggetto:

Approvazione dei verbali e dell'esito finale della procedura di stabilizzazione ex art. 3, comma 5, D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, e conseguente stabilizzazione di n. 1 Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato

CIG:

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **sei** del mese di **agosto**, nel **COMUNE DI GUARDAVALLE**, il **Responsabile Rag. Mario Randò**, dell'**Area Amministrativa** e dei servizi nello stesso incardinati, con l'uso dei poteri e delle facoltà previste dalla normativa vigente nonché dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 02/01/2026 con il quale, ai sensi dell'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità dell'Area Amministrativa-Finanziaria, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. 267/2000;

Premesso che:

- il Comune di Guardavalle è amministrazione locale soggetta alle disposizioni del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché alla disciplina contrattuale del Comparto Funzioni Locali;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale confluisce, tra l'altro, la programmazione dei fabbisogni di personale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 28 maggio 2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028 del Comune di Guardavalle;
- la Sezione 3 del PIAO 2026-2028 è dedicata all'Organizzazione e capitale umano e la sottosezione 3.3 reca il Piano triennale dei fabbisogni di personale; la relativa tabella rappresenta, per l'Area dei Funzionari, n. 3 posti a tempo pieno da coprire per effetto del Piano

e, nella ricognizione dei profili in servizio, individua espressamente n. 1 Funzionario tecnico a tempo determinato e part-time per la gestione dei fondi PNRR, con oneri a totale carico dello Stato a valere sui fondi di cui al D.L. n. 152/2021;

- la programmazione del personale contenuta nel PIAO costituisce il presupposto programmatico per l'attuazione delle procedure di reclutamento e di valorizzazione delle risorse umane dell'Ente, nel rispetto dei limiti finanziari e assunzionali vigenti.

Richiamato l'art. 3, comma 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, che consente, fino al 31 dicembre 2026, alle Regioni, Province, Città metropolitane e Comuni, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di stabilizzare nella qualifica ricoperta il personale non dirigenziale che abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001 e che sia in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e b), del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75; le assunzioni sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente.

Dato atto che:

- la procedura di stabilizzazione in esame è finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato;
- il profilo professionale è ricondotto all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione secondo il sistema di classificazione introdotto dal CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, come successivamente modificato e integrato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23 febbraio 2026;
- l'assunzione a tempo indeterminato deve avvenire nel rispetto della programmazione contenuta nel PIAO, delle facoltà assunzionali dell'Ente e dei vincoli di spesa di personale applicabili ai Comuni.

Richiamate le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, e al D.M. 17 marzo 2020, in materia di capacità assunzionale dei Comuni, nonché i vigenti limiti alla spesa di personale di cui alla L. 27 dicembre 2006, n. 296, per quanto applicabili all'Ente.

Dato atto che il PIAO 2026-2028 reca il prospetto di calcolo della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e dà atto, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, dell'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale.

Richiamati:

- la determinazione n. 207 del 18/06/2026, con la quale è stata indetta la procedura di stabilizzazione di personale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno e indeterminato;
- l'avviso pubblico di stabilizzazione e le relative disposizioni in ordine ai requisiti di partecipazione, alle modalità di selezione e al colloquio;
- la determinazione n. 267 del 04/08/2026, con la quale sono stati ammessi alla procedura i candidati in possesso dei requisiti richiesti;
- la determinazione n. 268 del 04/08/2026, di nomina della Commissione giudicatrice;

Visti i verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice, relativi alle operazioni selettive e al colloquio, dai quali risulta l'esito positivo della procedura nei confronti della candidata Ussia Monica Sapienza.

Accertato che, sulla base degli atti della Commissione, le operazioni selettive si sono svolte regolarmente e nel rispetto delle disposizioni dell'avviso pubblico e del regolamento comunale applicabile.

Preso atto della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dalla candidata, quale presupposto richiesto dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023 ai fini della stabilizzazione.

Ritenuto pertanto, di recepire e approvare i verbali della Commissione e l'esito finale della procedura e, conseguentemente, di disporre la stabilizzazione della candidata Ussia Monica Sapienza nel profilo di Funzionario tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, subordinando la costituzione del rapporto alla verifica finale del possesso dei requisiti prescritti e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Considerato che la stabilizzazione costituisce assunzione a tempo indeterminato e che la sua efficacia resta subordinata al rispetto, alla data di assunzione, dei vincoli assunzionali, finanziari e contabili applicabili all'Ente, alla disponibilità del posto nella vigente dotazione organica, nonché all'assenza di cause ostative previste dalla normativa vigente.

Dato atto, altresì, che prima della stipula del contratto individuale dovrà essere verificato il possesso e la permanenza, in capo alla candidata Ussia Monica Sapienza, di tutti i requisiti prescritti dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, dall'avviso pubblico e dalla disciplina generale per l'accesso al pubblico impiego;

Dato atto che, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, deve essere assicurato il rispetto degli adempimenti di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di personale collocato in disponibilità, con efficacia dell'assunzione subordinata alla conclusione negativa della relativa procedura, ove non già perfezionata;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento agli artt. 107, 147-bis, 151 e 183;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare gli artt. 6, 33, 34-bis, 35 e 36, per quanto applicabili;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, art. 20, comma 1, lettere a) e b), richiamato dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023;
- il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, e in particolare l'art. 3, comma 5;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, art. 6, in materia di PIAO;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, concernenti il PIAO e le relative modalità di redazione;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, art. 33, comma 2, e il D.M. 17 marzo 2020;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto definitivamente in data 23 febbraio 2026, e, per quanto ancora applicabili e non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenza amministrativa, nonché il Regolamento (UE) 2016/679 e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali;

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, in materia di documentazione amministrativa e controlli sulle dichiarazioni sostitutive;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per quanto compatibile con la speciale procedura di stabilizzazione;
- lo Statuto comunale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il regolamento comunale disciplinante le procedure di reclutamento, per quanto applicabili;
- il PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 28/05/2026, con particolare riferimento alla Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano e alla sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale;

DETERMINA

1. **Di Richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di Prendere Atto E Approvare** i verbali della Commissione giudicatrice relativi alla procedura di stabilizzazione di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, indetta con determinazione n. 207 del 18/06/2026, dando atto della regolarità delle operazioni selettive svolte;
3. **Di Approvare** l'esito finale della procedura, dal quale risulta IDONEA la candidata USSIA MONICA SAPIENZA, come riportato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **Di Disporre** conseguentemente, la stabilizzazione della candidata Ussia Monica Sapienza e la sua assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Funzionario tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
5. **Di Dare Atto** che la stabilizzazione è effettuata ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, nella qualifica ricoperta e all'esito del colloquio selettivo e della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
6. **Di Subordinare** la costituzione definitiva del rapporto di lavoro alla verifica del possesso e della permanenza di tutti i requisiti generali e specifici previsti dalla normativa e dall'avviso pubblico, nonché alla conclusione negativa degli adempimenti di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, ove non già perfezionati, e agli ulteriori adempimenti prescritti ai fini dell'assunzione presso una pubblica amministrazione;
7. **Di Dare Atto** che il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23 febbraio 2026, nonché dalle disposizioni dei precedenti CCNL tuttora applicabili, per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio;
8. **Di Dare Atto** che l'assunzione è coerente con la programmazione del fabbisogno di personale contenuta nella sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 28/05/2026, che, per l'Area dei Funzionari, rappresenta posti a tempo pieno da coprire per effetto del Piano e censisce espressamente il Funzionario tecnico a tempo determinato e part-time impiegato per la gestione dei fondi PNRR;
9. **Di Dare Atto** che la spesa derivante dall'assunzione trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione riferiti al trattamento economico del personale e dovrà essere imputata ai pertinenti capitoli di bilancio, nel rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali vigenti; il competente Servizio finanziario provvederà agli adempimenti contabili conseguenti secondo l'ordinamento dell'Ente;

10. **Di Autorizzare** il competente ufficio personale alla predisposizione e sottoscrizione, per quanto di competenza, del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato e agli adempimenti conseguenti alla presa di servizio;
11. **Di Precisare** che dalla data di decorrenza del rapporto a tempo indeterminato cesserà il precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con l'Ente, senza soluzione di continuità ove compatibile con la data di assunzione indicata nel contratto individuale;
12. **Di Accertare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, attestata con la sottoscrizione del presente atto;
13. **Di Trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile del Servizio finanziario per gli adempimenti di competenza e per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ove dovuto ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
14. **Di Disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, nonché gli ulteriori adempimenti di pubblicità previsti dalla procedura e dalla normativa vigente;
15. **Di Dare Atto** che la pubblicazione dell'esito della procedura è effettuata secondo le modalità previste dall'avviso e dalla normativa vigente e che saranno effettuate le comunicazioni individuali necessarie alla candidata interessata.
16. **Dà atto, altresì**, che il sottoscritto Responsabile, in relazione al presente procedimento, dichiara l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del vigente Codice di comportamento dell'Ente.

ALLEGATO A

ESITO FINALE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

Procedura di stabilizzazione ex art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

CANDIDATO	ESITO
USSIA MONICA SAPIENZA	IDONEA

Si dichiara che non sussistono conflitti di interessi anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, in capo al responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario del presente atto.

IL RESPONSABILE

*Rag. Mario Randò
(Sottoscritto con firma digitale)*